



Stichting Trans4Maxion ethisch model

Het Trans4Maxion (T4Max) ethisch model is gericht op integriteit, met andere woorden op veiligheid met betrekking tot de persoonlijke en zakelijke belangen van de ander(en).

De bakermat van het T4Max ethisch model ligt in het gezegde; "Horen, Zien & Zwijgen".

Horen: de T4Max oren in, de mond niet uit.

Zien: for T4Max eyes only.

Zwijgen: de T4Max ethische en beroepsmatige zwijgplicht.

Missie, Visie en Doel:

Mensen en bedrijven helpen, in de brede zin van het woord, om beter te kunnen functioneren met de mogelijkheid het beste uit zichzelf en de omstandigheden te halen. Waarin de verantwoording voor zichzelf en de ander(en) centraal staat.

Het bevorderen van de persoonlijke ontwikkeling, alsook van groepen en (bedrijfs- en sport) teams of bedrijven, met betrekking tot management- en leiderschapsontwikkeling.

Coachen om het beste uit de mensen, teams of bedrijven te halen, ook indien zij in problemen of nood verkeren. De coaching en solutions zijn gericht op de ontwikkeling tot krachtige persoonlijkheden en/of een gezond management, wat inhoudt: herstellen, corrigeren, om daarna met zo min mogelijk adviseurs weer je eigen weg te gaan.

Integriteit

Vanuit de ethische context:

Zuiver, rechtschapen, niet omkoopbaar, oprecht, betrouwbaar, gezonde loyaliteit, "er-zijn" wanneer je nodig bent, in oprechtheid zorgen voor de ander(en).

Vanuit in de sociale context:

Vrijheid geven om zichzelf te kunnen zijn, waarbij vrijheid begint met het respect voor de ander.

Zorg voor de zwakken en kwetsbaren van de samenleving.

Vanuit de ondernemers context:

Het bewust zijn van wat je doet en de verantwoordelijkheid nemen en het bewaken van de balans tussen: ondernemen, financieel- en sociaal rendement

Het T4Max ethisch model:

Is bedoeld om onze gehanteerde normen en waarden naar onze klanten toe te waarborgen, dit met betrekking tot de professionele en ethische houding van de coaches, consultants, solutions & trainers. Het model is er voor de medewerkers en klanten. Het ethisch model is bedoeld om een leidraad en model te zijn voor onze werkwijze. Het T4max-model biedt bescherming aan alle betrokkenen en voorziet in een duidelijke grensafbakening op basis van haar ethische gedragscodes.

Het Trans4Maxion ethisch model bestaat uit:

Respect:

Is het ontvangen, erkennen en aanvaarden van die ander is. Zonder die ander te willen veranderen of voorwaarden aan te stellen. Het is beschouwen, "niet aan te raken", laten bestaan in zijn-zijn. Alleen bij hulpvraag kan en mag een coach aan het werk gaan door die ander aan zichzelf te laten werken en ontwikkelen, in de mate waarin en de wijze waarop hij/zij dat wil.

Verantwoordelijkheid

De coach neemt taken, verplichtingen en verantwoordelijkheden op zich, zoals die zijn overeengekomen en neergelegd in de samenwerkings- en/of opdrachtovereenkomst.

Een verantwoordelijkheid nemende coach spreekt zichzelf aan op zijn integriteit en zijn omgaan met de culturele normen en waarden, die vooraf op basis van consensus zijn geaccepteerd.

De coach is altijd bedachtzaam in zijn handelen en voorzichtig met het doen van uitspraken.

Professionaliteit

Professionaliteit kenmerkt zich door het hebben en naleven van strikt beroep gerelateerde regels, waarin de belangen, veiligheid en het welzijn de ander(en) centraal staan.

Begrippen gehanteerd door T4Max:

- Een coach is iemand, die doelgericht en concreterend begeleidt, dit impliceert ook dat er gedurende het proces, een persoonlijke ontwikkeling plaatsvindt.
- De coaches die ons voor ogen staan werken professioneel en ethisch.
- De coachee is de persoon die gecoacht wordt.
- Tijdens het coaching proces wordt vaak gebruik gemaakt van technieken die afkomstig zijn uit verschillende wetenschappelijke bronnen, zoals pedagogie, sociologie en psychologie met daarnaast ook filosofie in de context van wereld-, levens- en geloofsbeschouwing, ed. Het is vanzelfsprekend dat er bij de coach voldoende kennis en ervaring moet zijn op het gebied waarop hij/zij coacht.
- De basiselementen van coaching zijn specifieke vaardigheden, bijvoorbeeld: communicatie- en inspiratievermogen ter motivatie van de coachees en/of groepen/teams om gestelde doelen te verwerkelijken.
- Het coachingsproces wordt na een intake gesprek en in een opdrachts-overeenkomst vastgelegd, ter bescherming en verduidelijking van de wederzijdse afgesproken taken, plichten en/of toezeggingen.
- De opdrachtgever is de persoon of organisatie die de opdracht geeft voor het coachingsproces of -traject.



Wat maakt een T4Max coach bijzonder?

Hij/zij streeft ernaar het beste uit zijn coachee(s) naar boven te halen. Een goede coach begeleidt, inspireert en probeert een goed voorbeeld, een rolmodel, voor zijn coachee(s) te zijn. Hij/zij doet zijn best om op de hoogte van de recentste ontwikkelingen te zijn, openstaand voor nieuwe inzichten en methoden en maakt gebruik van zelfreflectie, intervisie en supervisie, om kritisch te kunnen blijven naar het eigen functioneren. Hij/zij neemt verantwoordelijkheid voor zijn/haar coachingsactiviteiten en is bewust van zijn persoonlijke ontwikkeling, wat betreft de richting waarin hij/zij zich als mens én coach ontwikkelt. Alles om optimaal te kunnen blijven functioneren om het beste uit zijn coachees te kunnen halen.

De coach informeert de coachee en/of andere betrokkenen desgevraagd zonder terughoudendheid, welke opleiding, c.q. ervaring en kwalificaties hij heeft en welke coachingmethoden en -stijl hij voornamelijk gebruikt. Hij heeft daartoe een Curriculum Vitae beschikbaar dat door hem actueel wordt gehouden.

Hij/zij maakt duidelijk onderscheid tussen een coachingsrelatie en andere relatievormen en staat niet toe dat er persoonlijke en/of zakelijke belangenverstrengelingen optreden. Bij het voordoen van zulke relaties zal hij/zij de coachingsrelatie beëindigen. De T4Max coach houdt zijn privéleven en werk strikt van elkaar gescheiden.